



# COMUNE DI DANTA DI CADORE

## PROVINCIA DI BELLUNO

\*\*\*\*\*

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: D.Lgs. 150/2009. Approvazione relazione sulla performance 2016.

L'anno **duemiladiciassette** il giorno **ventisei**  
del mese di **giugno** alle ore **17,30** nella Sede Municipale, si è riunita  
la Giunta Comunale.

Intervengono i Signori:

- |                                |   |             |
|--------------------------------|---|-------------|
| 1. MATTEA Ivano                | - | Sindaco     |
| 2. MENIA D'ADAMO Mirco         | - | Assessore   |
| 3. DORIGUZZI ZORDANIN Fabrizio | - | Assessore   |
|                                |   | Presenti N. |

Presenti
SI
NO
SI
02

Partecipa il Sig. **Mattea Ivano** nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa la Sig.ra **Chiesura Dr.ssa Gennj** nella sua qualità di Segretario Comunale.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, propone alla Giunta di adottare la deliberazione citata in oggetto.

**OGGETTO: D. LGS. 150/2009. APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2016.**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTO** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

**DATO ATTO** che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

**VISTO** l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente:

- a) un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
- b) un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

**DATO ATTO** che al fine di dare attuazione in modo congiunto e condiviso alle disposizioni del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance è stato istituito un Servizio associato di gestione del ciclo della performance tra le Comunità Montane della provincia di Belluno, al quale il Comune di Danta di Cadore aderisce;

**CONSIDERATO** che nell'ambito del Servizio di gestione del ciclo della performance sopra citato è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione associato, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

**RICHIAMATO** il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale approvato con delibera di Giunta Comunale n. 54 del 28 agosto 2015, il quale all'art. 7 prevede che la Giunta adotti annualmente entro il 30 giugno la "Relazione sulla performance";

VISTO il Piano della Performance 2016-2018 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.51 del 12 ottobre 2016;

**RICHIAMATO** altresì il Bilancio di Previsione 2016-2018;

**VISTA** la Relazione sulla performance allegata alla presente deliberazione, redatta con riferimento agli obiettivi programmati nell'ambito del Piano della performance e agli indicatori in esso contenuti, la quale evidenzia la performance raggiunta per ciascun obiettivo e a livello globale di ente, rileva gli eventuali scostamenti;

**EVIDENZIATO** che, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, la Relazione sulla performance è soggetta alla validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

VISTO il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del D. Lgs n. 18 agosto 2000, n. 267 in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento, espressi dal Responsabile dell'Area Finanziaria/Demografica e dal Responsabile dell'Area Tecnica, in ordine alla regolarità tecnica;

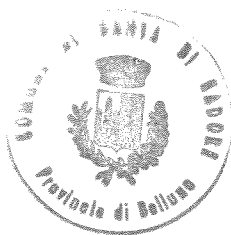
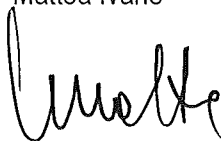
Con VOTAZIONE unanime e palese;

#### **DELIBERA**

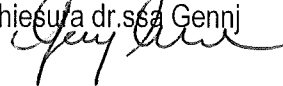
1. **DI APPROVARE** l'allegata Relazione sulla performance 2016 e dare atto che le premesse costituiscono parte integrante del presente deliberato;
2. **DI TRASMETTERE** la Relazione sulla performance 2016 approvata all'Organismo Indipendente di Valutazione associato, ai fini della validazione della medesima, per il tramite del Servizio di supporto al ciclo della performance istituito presso l'Unione Montana Feltrina nell'ambito della gestione associata;
3. **DI DARE ATTO** che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito da parte dei Responsabili e del personale dipendente;
4. **DI STABILIRE** che la Relazione sulla performance 2016 venga pubblicata alla sezione "Trasparenza, valutazione e merito" del sito web del Comune, ai sensi dell'art. 11 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto, come segue:

IL PRESIDENTE  
Mattea Ivano



IL SEGRETARIO  
Chiesura dr.ssa Gennj



---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto addetto alla pubblicazione attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il giorno - 3 AGO. 2017



L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE  
Menia Ettore



### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto, Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

### ATTESTA

- che la presente deliberazione:

è stata affissa all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi, dal - 3 AGO. 2017 al \_\_\_\_\_, senza opposizioni e/o reclami;

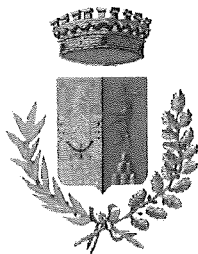
- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_;

dopo dieci giorni dalla sua pubblicazione all'Albo pretorio;

Danta di Cadore, li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Chiesura dr.ssa Gennj

---



# COMUNE DI DANTA DI CADORE

PROVINCIA DI BELLUNO

**PARERI EX ARTT. 49 E 147.BIS, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000, S.M.I., E ART. 3 DEL VIGENTE REGOLAMENTO DEI CONTROLLI INTERNI (SULLE DELIBERAZIONI)**

DELIBERA GIUNTA COMUNALE N. 38

DATA 26.06.2017

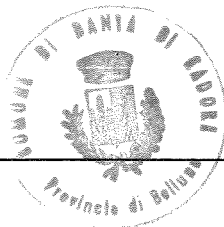
OGGETTO: D.Lgs. 150/2009. Approvazione relazione sulla performance 2016.

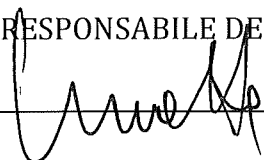
## PARERE REGOLARITA' TECNICA

Vista la proposta di deliberazione e la documentazione di supporto ed istruttoria, il sottoscritto esprime il seguente parere:

per quanto riguarda la REGOLARITA' TECNICA esprime parere favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO





## PARERE REGOLARITA' CONTABILE

Vista la proposta di deliberazione e la documentazione di supporto ed istruttoria, il sottoscritto esprime il seguente parere:

per quanto riguarda la REGOLARITA' CONTABILE esprime parere favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

